

Octoquest® solution focussed interview, motiverende gesprekstechniek voor professionals



Je hebt een belangrijke rol in de beïnvloeding van anderen, bijvoorbeeld ten aanzien van hun (professionele) ontwikkeling. Je wilt je daar nog meer in bekwamen en bent op zoek naar een motiverende gesprekstechniek die jou als professional optimaal in staat stelt je werk te doen/tot je recht laat komen.

Van jou als professional wordt steeds meer verwacht dat je optreedt als verbinder, de samenwerking aangaat en goed een dialoog kan voeren. Dat je kunt denken buiten kaders én interesse hebt wat er organisatie breed speelt. Door kennis actief te delen ben en blijf je een interessante gesprekspartner.

Herken je dit?

- Je voert als professional (coach) gesprekken en je gesprekspartner komt ondanks al jouw inzet maar niet in beweging;
- je beseft dat je zelf ‘het gereedschap’ bent in het beïnvloeden van anderen. Je wilt leren zelf op je handen te blijven zitten en tegelijkertijd de ander stimuleren om heel actief te worden;
- je wilt leren hoe je anderen energie gedreven aanzet tot verandering. Je beseft dat reactiverende en stimulerende vragen daar een belangrijk middel toe zijn.

OctoQuest®, wat is het en wat bereik je ermee

Wij hebben ontdekt dat het stellen van een stel samenhangende zacht confronterende vragen ertoe leiden dat de ander zijn rolgebonden verantwoordelijkheid neemt of concreet vraagt om instructie. Deze aanpak noemen we OctoQuest. Met 8 vragen in een lineair en cyclisch zoekproces stimuleert de vragensteller (bijv. manager/coach) zijn gesprekspartner actief zijn belemmeringen onder ogen te zien en die aan te pakken.

Programma

Het programma is een combinatie van reflectie afgewisseld met praktische oefeningen. De kaders zijn gebaseerd op onderdelen uit de Dialogical Self Theory, managementmethodieken en de Zelfconfrontatietechniek van prof. H. Hermans. Een belangrijk scharnierpunt van de training voor de deelnemer is het onderzoeken en herkennen welke rol hij nu daadwerkelijk heeft in de door hem benoemde situatie. Deze analyse dient als basis voor het opstellen van een aanpak waarin concrete resultaten worden benoemd en waarmee tevens aan draagvlak wordt gewerkt.

Resultaten

Je doorziet je eigen rol en wat van jou wordt verwacht.

Je bent in staat het geleerde toe te passen in de begeleiding van anderen (bijv. medewerker/klant).

Voor wie geschikt

De training is geschikt voor managers, adviseurs, docenten, coaches, zorgprofessionals die willen werken aan hun eigen ontwikkeling, zodat zij nog beter in staat zijn anderen vanuit hun functie te adviseren of te begeleiden. Het is toepasbaar voor individuele- en teamontwikkeling.

Investing en duur van de workshop

Drie dagen, verspreid over meerdere weken. Aanvang om 09.30 uur einde rond 16.30 uur. Jouw investering? Jezelf durven openstellen en de bereidheid een persoonlijke zakelijke casus in te brengen. Deelnamekosten voor deze boeiende training bedragen € 1.149,=, excl. BTW per deelnemer, dit is inclusief koffie/ thee en lunch.

Trainers

Wolf Lejeune : ZKM consultant®, trainer en creator OctoQuest®.
Anne van Dinther : ZKM consultant®, trainer en sr. HR adviseur.

Locatie

Vught, Houten of in overleg nader te bepalen.
De workshop wordt ook in company gegeven, informeer naar de mogelijkheden.

Voorwaarden

De training vindt doorgang bij minimaal zes deelnemers. Annulering is mogelijk tot twee weken voor aanvang van de training, een deelnemer mag zich bij verhindering laten vervangen door een collega. De betaling dient tien werkdagen voor aanvang van de training te zijn voldaan.